

РАЗРАБОТКА № 10

«Формирование антикоррупционной культуры в обществе»

Тема мероприятия:

«Подведение итогов проведённой работы»

(Анализ эффективности годовой работы и подготовка итоговой справки)

Вид мероприятия: анализ эффективности годовой работы, подведение итогов, обсуждение предложений

Срок проведения: июнь 2026 года

Ответственный: заведующая

Участники: методист, воспитатели, психолог, представители родительского комитета

Цель

Проанализировать результаты антикоррупционной работы, проведённой в течение 2025–2026 учебного года, определить её эффективность, обобщить положительный опыт и разработать предложения по совершенствованию работы на следующий учебный год.

Задачи

1. Проанализировать выполнение мероприятий, запланированных на учебный год.
2. Оценить активность и участие педагогов, родителей и детей.
3. Обобщить положительный опыт по формированию антикоррупционной культуры.
4. Определить направления дальнейшей работы и предложения на новый учебный год.
5. Подготовить итоговую справку, фотоотчёт и аналитические материалы.

ХОД МЕРОПРИЯТИЯ

1. Вводная часть — 5–7 минут

Слово заведующей

— Уважаемые коллеги, родители и сотрудники!

Сегодня мы собрались для подведения итогов работы по направлению «Формирование антикоррупционной культуры в обществе», проведённой в течение 2025–2026 учебного года.

В течение года наша работа была направлена на формирование у детей представлений о честности, справедливости и ответственности, а также на повышение правовой грамотности родителей и педагогов, развитие культуры открытости и добросовестности.

Каждое проведённое мероприятие стало частью общей работы по воспитанию подрастающего поколения на основе нравственных ценностей.

Цель встречи:

«Честность – основа коллективной культуры и стабильности общества».

2. Основная часть — 20–25 минут

1-й этап. Обзор работы за учебный год

Методист представляет краткий отчёт о проведённых мероприятиях.

В течение 2025–2026 учебного года были проведены:

Сентябрь 2025 года «Открытие информационного уголка по вопросам противодействия коррупции».

Октябрь 2025 года «Честность – признак человечности» — беседа-дискуссия с родителями.

Ноябрь 2025 года «Получение взятки – преступление» — просмотр видеоролика и обсуждение.

Декабрь 2025 года «Общество без коррупции – светлое будущее» — круглый стол для педагогов и родителей.

Январь 2026 года «Дорога к справедливости» — выставка творческих работ детей.

Февраль 2026 года

«Страна без коррупции – светлое будущее» — конкурс эссе. **Март 2026 года**

«Государственная служба – честное служение народу» — встреча с приглашённым гостем.

Апрель 2026 года «Честное поколение – светлое будущее» — викторина для детей.

Май 2026 года «Нет коррупции!» — родительское собрание.

Итог:

Все запланированные мероприятия проводились систематически и были направлены на повышение уровня нравственной и правовой культуры участников образовательного процесса.

2-й этап. Анализ и показатели эффективности

Заведующая представляет результаты анализа проведённой работы.

Направление работы	Количество мероприятий	Участники	Результат
Работа с детьми	2	53 ребёнка	Расширились представления о честности и справедливости
Работа с родителями	2	53 родителя	Повысилась правовая и нравственная грамотность
Работа с педагогами	3	9 педагогов	Укрепились принципы справедливости, открытости и ответственности

Аналитический вывод

В течение учебного года антикоррупционная работа проводилась в различных формах: беседы, дискуссии, просмотр видеоматериалов, творческие конкурсы, выставки, викторины, встречи и круглые столы.

С детьми вопросы честности и справедливости рассматривались через игровые, творческие и познавательные формы работы. Это позволило детям доступно понять значение правдивости, ответственности, уважения к другим людям и соблюдения правил.

С родителями проводились разъяснительные мероприятия, направленные на понимание роли семьи в формировании нравственных ценностей ребёнка.

С педагогами проводилась работа по укреплению культуры открытости, ответственности, справедливости и профессиональной этики.

Общий вывод:

«Проведённая работа показала положительную динамику в формировании культуры честности, справедливости, ответственности и доверия среди участников образовательного процесса».

3-й этап. Обсуждение мнений и предложений

Участникам предлагается высказать свои предложения по совершенствованию работы в новом учебном году.

Предлагаемые вопросы:

1. Какие мероприятия были наиболее эффективными?
2. Какие формы работы больше всего заинтересовали детей?
3. Какие темы необходимо дополнительно обсудить с родителями?
4. Какие мероприятия следует проводить чаще?
5. Какие новые формы работы можно использовать в следующем учебном году?

Предложения участников:

- чаще проводить для родителей тематические видеопросмотры и тренинги;
- организовать «Неделю честности» для воспитанников;

- ежегодно обновлять информационный «Уголок честности»;
- проводить творческие конкурсы и выставки;
- расширить практику совместных мероприятий для детей и родителей;
- организовать обмен опытом среди педагогов;
- продолжить работу по формированию культуры открытости и добросовестности.

Слово заведующей:

— Все высказанные предложения будут рассмотрены и учтены при составлении плана работы на новый учебный год.

Главное — сохранить в коллективе атмосферу честности, справедливости, взаимного уважения и ответственности.

3. Заключительная часть — 5–10 минут

Заключительное слово заведующей

— Уважаемые коллеги!

В 2025–2026 учебном году работа по формированию антикоррупционной культуры проводилась систематически и охватывала детей, родителей и педагогов.

Проведённые мероприятия позволили не только повысить уровень информированности участников, но и обратить внимание на важность честности, справедливости, ответственности и уважения к закону.

Благодарю всех педагогов, родителей и сотрудников за активное участие и совместную работу!

Пусть честность будет не просто лозунгом, а нашей ежедневной профессиональной и жизненной позицией.

Общие лозунги

«Честный коллектив – общество, которому доверяют!»

«Нет коррупции – открыта дорога справедливости!»

«Честность – опора общества, справедливость – основа страны!»

«Трудись с чистыми намерениями – и будущее будет светлым!»

Награждение

По итогам проведённой работы активным педагогам и представителям родительского комитета вручаются благодарственные письма:

- «За активное участие в формировании культуры честности»;
- «За добросовестный труд и активную гражданскую позицию»;
- «Парасатты отбасы» / «Добропорядочная семья»;
- «Адал педагог» / «Честный педагог».

Ожидаемый результат

В результате проведения итогового мероприятия:

- проанализирована работа по формированию антикоррупционной культуры за 2025–2026 учебный год;
- определена эффективность проведённых мероприятий;
- обобщён положительный опыт работы;
- определены направления дальнейшего совершенствования работы;
- разработаны предложения для нового учебного года;
- укрепились культура открытости, честности и ответственности в коллективе;
- повышена заинтересованность родителей и педагогов в совместной работе.

Документация

1. Итоговая справка по результатам годовой работы.
2. Аналитический отчёт за 2025–2026 учебный год.

3. Список участников.
4. Фотоотчёт о проведённых мероприятиях.
5. Лист предложений и решений.
6. Презентация с итогами работы.
7. Материалы проведённых мероприятий.

Необходимые материалы

- презентация «Итоги антикоррупционной работы за 2025–2026 учебный год»;
- фотоколлаж с проведённых мероприятий;
- таблица с показателями эффективности;
- инфографика;
- благодарственные письма и сертификаты;
- баннер с коллективным лозунгом;
- листы для предложений участников.

Итоговый лозунг:

«Честность – опора общества, справедливость – основа страны!»