

РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЯ № 1

«Формирование антикоррупционной культуры в обществе»

Тема: «Честность — признак человечности»

Направление: противодействие коррупции, формирование культуры честности и добропорядочности.

Дата проведения: сентябрь 2025 года.

Место проведения: ИП «Полякова Ю.М.» детский сад «Планета детства»

Ответственные: методист, воспитатели.

Участники: педагоги, родители, сотрудники детского сада.

Цель

Формирование у сотрудников и родителей представления о честности, справедливости, ответственности и недопустимости любых проявлений коррупции.

Задачи:

1. Дать общее представление о понятии «коррупция» и её негативных последствиях.
2. Познакомить родителей и сотрудников с принципами открытости и честности.
3. Повысить правовую и антикоррупционную грамотность участников.
4. Формировать ответственное отношение к своим обязанностям.
5. Создать в детском саду атмосферу доверия, справедливости и добропорядочности.

Ход мероприятия

1. Организационный этап

Методист приветствует участников и сообщает тему мероприятия.

Слова методиста:

«Детский сад — это место, где формируются первые представления ребёнка о добре, справедливости и честности. Поэтому важно, чтобы взрослые своим поведением показывали детям положительный пример».

2. Информационная часть

Участникам разъясняется простыми словами:

Коррупция — это использование человеком своего служебного положения или полномочий в личных интересах, в том числе получение или предоставление незаконных преимуществ.

Обсуждаются основные принципы:

честность — поступать правильно, даже когда никто не видит;

справедливость — относиться к людям объективно и одинаково;

ответственность — отвечать за свои поступки;

открытость — строить отношения на доверии и прозрачности.

3. Ознакомление с информационным уголком

Родителям и сотрудникам демонстрируется информационный стенд «Детский сад без коррупции».

На стенде размещаются:

- информация о противодействии коррупции;
- памятка «5 шагов против коррупции»;
- плакаты «Будь честным!» и «Честное поколение — светлое будущее»;
- информация об этических нормах сотрудников;
- ящик для предложений и обращений;
- информационные материалы для родителей.

4. Беседа с родителями и сотрудниками

Вопросы для обсуждения:

1. Что такое честность?

2. Почему важно соблюдать правила?
3. Как взрослые могут показывать детям пример добропорядочности?
4. Почему нельзя использовать служебное положение в личных интересах?
5. Как создать атмосферу доверия между детским садом и родителями?

5. Практическое задание «Выбираем честность»

Участникам предлагаются ситуации:

- Родителю предлагают решить вопрос «за вознаграждение».
- Сотрудник получает подарок за выполнение своих служебных обязанностей.
- Человек замечает несправедливость, но предпочитает промолчать.

Задание: определить, какой поступок является правильным, и объяснить свой выбор.

6. Заключительная часть

Методист подводит итог:

«Антикоррупционная культура начинается с каждого из нас. Честность, справедливость и ответственность должны стать основой наших отношений с коллегами, родителями и детьми».

Решение мероприятия

1. Продолжить информационно-разъяснительную работу по формированию антикоррупционной культуры.
2. Поддерживать информационный уголок в актуальном состоянии.
3. Соблюдать принципы честности, открытости, справедливости и ответственности в работе детского сада.
4. Продолжить сотрудничество с родителями по вопросам формирования добропорядочной среды.

Ожидаемый результат

У родителей и сотрудников формируется понимание важности честности, открытости и справедливости; повышается уровень антикоррупционной грамотности и укрепляется доверительная атмосфера в детском саду.

Организационный лозунг:

«Адалдық бастауы – өзіңнен!»

«Начало честности — с самого себя!»